

## Fiche descriptive Master

### CDP Circular - 2019

---

Title: Circular economy, technological innovation and human resources management. A case study on the automation of waste treatment.

Titre :

**Economie circulaire, innovation technologique et gestion des ressources humaines.  
Une étude de cas sur l'automatisation du traitement des déchets.**

Nom des encadrantes : **Isabelle Borrás** (Ingénieure de Recherche, Directrice du Centre Associé Cereq, Université Grenoble Alpes) et **Nathalie Bosse** (Chargée d'études Cereq) ; Laboratoire : CREG (Centre de Recherches en Economie de Grenoble)

Contexte et objectifs :

Ce stage s'inscrit dans deux axes structurants du Céreq et de son réseau de centres associés. Le premier est l'analyse prospective des métiers et des qualifications liée aux transitions énergétiques et écologiques, qui a donné lieu à plusieurs études de filières ([http://www.cereq.fr/menus/entete\\_de\\_page\\_menu\\_inferieur/thematiques/Evolutions-des-metiers-et-des-qualifications/L-impact-des-transitions-energetique-et-ecologique](http://www.cereq.fr/menus/entete_de_page_menu_inferieur/thematiques/Evolutions-des-metiers-et-des-qualifications/L-impact-des-transitions-energetique-et-ecologique)). Le second, plus récent, met l'accent sur l'impact de la transition numérique.

Le stage aura pour objectif d'analyser les enjeux pour le travail, l'emploi et la formation du déploiement de systèmes industriels d'économie circulaire dans un contexte de transition numérique (objets connectés, robotique, simulation/modélisation...). Comment la dynamique de transition vers une économie circulaire dans un contexte de haute technologie questionne le contenu du travail, l'emploi et les formes de mobilisation de la main d'œuvre, les évolutions de compétences et les besoins en formation (initiale et continue) associés ?

L'analyse sera conduite à partir de deux types d'investigations. Une revue documentaire (Commission européenne, Ministère de la transition écologique et solidaire, Ademe, Institut de l'Economie Circulaire, Agence européenne pour l'environnement, Conseil national de l'Industrie, etc.) permettra d'étudier les discours des acteurs institutionnels et politiques. Des entretiens semi-directifs seront menés dans une unité de tri et de recyclage des déchets ayant fait évoluer récemment son processus de production en introduisant des robots et de l'intelligence artificielle. Les entretiens seront menés auprès de tous les salariés concernés (ouvriers, techniciens, cadres) et dans les services ressources humaines afin de saisir comment l'évolution technologique d'une part et l'objectif de recyclage d'autre part questionnent la gestion des compétences dans l'entreprise.

Partenaire : Cereq (Centre d'études et de recherches sur les qualifications, 10 place de la Joliette, 13002 Marseille) <http://www.cereq.fr/>

Livrable/résultats attendus

#### **Rapport de recherche.**

- Etat des lieux sur les enjeux travail-emploi-formation lié au déploiement de systèmes industriels d'économie circulaire mobilisant des hautes-technologies.

- Etude de cas sur une entreprise. Quelle gestion des ressources humaines pour accompagner l'automatisation et la mise en place de processus productifs circulaires ?